

**VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL
ADMINISTRAȚIEI STRĂZILOR BUCUREȘTI**

stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu OUG nr.114/2018 cu modificările și completările ulterioare, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021, cu HCGMB nr. 304/2017 și cu HCGMB nr. 32/2022, la data de 30.09.2022

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad / treaptă profesională	Gradația	Salariu de bază	Spor condiții vătămătoare de muncă
1	Director general	S	II		16917	2162
2	Director general adjunct	S	II		14919	1907
3	Director	S	II		14919	1907
4	Șef Serviciu, Șef secție	S	II		9690	1238
5	Șef birou	S	II		9074	1160
6	Auditor	S	IA	5	8218	1050
				4	8017	1025
				3	7821	999
				2	7446	952
				1	7092	906
				0	6597	843
				5	7161	915
		S	I	4	6987	893
				3	6815	871
				2	6490	829
				1	6180	790
				0	5747	735
				5	7475	955
				7	Inspector de specialitate	S
3	7114	909				
2	6775	866				
5	6510	832				
S	I	4	6349			811
		3	6193			791
		2	5899			754
		1	5618			718
S	II	5	5955			761
		4	5807			742
		3	5665			724
		2	5395			689
		1	5136			656
S	DEB	0	4779			611
		5	4311	551		
		4	4206	537		
		3	4101	524		
		2	3907	499		
8	Consilier juridic	S	IA	1	3720	475
				0	3461	442
				5	7475	955
				4	7293	932
				3	7114	909

				2	6775	866
				5	6510	832
		S	I	4	6349	811
				3	6193	791
				2	5899	754
9	Inspector	SSD	I	5	5537	708
10	Subinginer	SSD	IA	5	6242	798
11	Referent, arhivar	M	IA	5	4171	533
				4	4066	520
				3	3968	507
12	Curier	M;G		5	4093	523
13	Ingrijitor	M;G		5	4093	523
				4	3992	510
14	Șofer	M;G	I	5	4093	523
				4	3992	510
				3	3894	498
				2	3709	474
				1	3531	451
				0	3283	420
		M;G	II	5	3778	483
				4	3684	471
				3	3595	459
				2	3424	437
				1	3261	417
				0	3031	388
15	Muncitor calificat	M;G	I	5	3798	486
				4	3705	473
				3	3615	462
				2	3441	440
				1	3279	419
				0	3049	390
		M;G	II	5	3776	483
				4	3684	471
				3	3593	459
				2	3421	438
				1	3259	416
				0	3031	387
		M;G	III	5	3758	480
				4	3664	468
				3	3575	457
				2	3403	435
				1	3241	414
				0	3015	385
		M;G	IV	5	3740	478
				4	3647	466
				3	3557	455
				2	3388	433
				1	3225	412
				0	3000	383
16	Muncitor necalificat			5	3725	476
				4	3631	464

		M;G	I	3	3542	453
				2	3372	431
				1	3212	410
				0	2986	382

NOTA

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art.15 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul (conform art.14 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.34 alin.2 din OUG nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, OUG nr.226/2020 și OUG nr.130/2021) se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021 .
4. Salariații beneficiază de un spor pentru condiții vătămătoare de 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat, cu respectarea art.11 alin.(4) și art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare prin expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art.23 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare, art.34 alin.(2) din OUG nr.114/2018 cu modificările și completările ulterioare, OUG nr.226/2020 și OUG nr. 130/2021) cuantumului sporului se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021.
5. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază (conform art.20 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).
6. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, se acordă un spor de 15% din salariul de bază (conform art.22 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).
7. Personalul beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat (conform OUG nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare) și de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/lună proporțional cu timpul efectiv lucrat (conform art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și art.36 alin.(1) din OUG nr.114/2018, cu modificările și completările ulterioare și cu OUG nr.130/2021) valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.
8. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (art.11 alin.4 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (art.16 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
9. Suma sporurilor și indemnizațiilor inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).