

**VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL
ADMINISTRAȚIEI STRĂZILOR BUCUREȘTI**

stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu OUG nr.114/2018 cu modificările și completările ulterioare, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021, OUG nr. 168/2022 cu HCGMB nr. 304/2017 ,cu HCGMB nr. 32/2022 și cu HCGMB nr. 1/2023, la data de 31.03.2023

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad / treaptă profesională	Gradația	Salariu de bază	Spor condiții vătămătoare de muncă
1	Director general	S	II		18609	2162
2	Director general adjunct	S	II		16411	1907
3	Director	S	II		16411	1907
4	Șef Serviciu, Șef secție	S	II		10659	1238
5	Șef birou	S	II		9981	1160
6	Auditor	S	IA	5	9040	1050
				4	8819	1025
				3	8603	999
				2	8191	952
				1	7801	906
				0	7257	843
		S	I	5	7877	915
				4	7686	893
				3	7497	871
				2	7139	829
				1	6798	790
				0	6322	735
7	Inspector de specialitate	S	IA	5	8223	955
				4	8022	932
				3	7825	909
				2	7453	866
		S	I	5	7161	832
				4	6984	811
				3	6812	791
				2	6489	754
		S	II	1	6180	718
				5	6551	761
				4	6388	742
				3	6232	724
		S	DEB	2	5935	689
				1	5650	656
				0	5257	611
		S	DEB	5	4742	551
				4	4627	537
				3	4511	524
				2	4298	499
8	Consilier juridic	S	IA	1	4092	475
				0	3807	442
				5	8223	955
				4	8022	932
				3	7825	909

				2	7453	866
		S	I	5	7161	832
				4	6984	811
				3	6812	791
				2	6489	754
9	Inspector	SSD	I	5	6091	708
10	Subinginer	SSD	IA	5	6866	798
				4	6699	778
				3	6535	759
				2	6224	723
11	Referent, arhivar	M	IA	5	4588	533
				4	4473	520
				3	4365	507
12	Curier	M;G		5	4502	523
13	Îngrijitor	M;G		5	4502	523
				4	4391	510
14	Șofer	M;G	I	5	4502	523
				4	4391	510
				3	4283	498
				2	4080	474
				1	3884	451
				0	3611	420
		M;G	II	5	4156	483
				4	4052	471
				3	3955	459
				2	3766	437
				1	3587	417
				0	3334	387
15	Muncitor calificat	M;G	I	5	4178	486
				4	4076	473
				3	3977	462
				2	3785	440
				1	3607	419
				0	3354	390
		M;G	II	5	4154	483
				4	4052	471
				3	3952	459
				2	3763	437
				1	3585	416
				0	3334	387
		M;G	III	5	4134	480
				4	4030	468
				3	3933	457
				2	3743	435
				1	3565	414
				0	3317	385
		M;G	IV	5	4114	478
				4	4012	466
				3	3913	455
				2	3727	433
				1	3548	412

				0	3300	383
16	Muncitor necalificat			5	4098	476
				4	3994	464
		M;G	I	3	3896	453
				2	3709	431
				1	3533	410
				0	3285	382

NOTA

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art.15 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul (conform art.14 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.34 alin.2 din OUG nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021 și OUG nr.168/2022) se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022 .
4. Salariații beneficiază de un spor pentru condiții vătămătoare de 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat, cu respectarea art.11 alin.(4) și art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare prin expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art.23 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare, art.34 alin.(2) din OUG nr.114/2018 cu modificările și completările ulterioare, OUG nr.226/2020, OUG nr. 130/2021 și OUG nr.168/2022) cuantumului sporului se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022.
5. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază (conform art.20 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).
6. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, se acordă un spor de 15% din salariul de bază (conform art.22 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).
7. Personalul beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat (conform OUG nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare) și de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/lună proporțional cu timpul efectiv lucrat (conform art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și art.36 alin.(1) din OUG nr.114/2018, cu modificările și completările ulterioare, OUG nr.130/2021 și cu OUG nr. 168/2022) valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.
8. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (art.11 alin.4 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene neranbursabile (art.16 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
9. Suma sporurilor și indemnizațiilor inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).