

A N U N Ţ

ADMINISTRAȚIA STRĂZILOR BUCUREȘTI, cu sediul în București, str. Domnița Ancuța nr. 1, sector 1, în conformitate cu prevederile *Regulamentului privind ocuparea unui post vacant sau temporar vacant corespunzător unei funcții contractuale și promovarea personalului contractual din cadrul instituțiilor/serviciilor publice de interes public local al municipiului București*”, **aprobat prin Dispoziția Primar General nr. 45/17.01.2023**, în baza **HG nr. 1336/28.10.2022** pentru aprobarea *Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice*, organizează concurs pentru ocuparea pe **perioadă nedeterminată**, cu **normă întreagă**, a unor posturi aferente funcțiilor contractuale de execuție în data de **23.05.2023**, pentru ocuparea următoarelor **funcții contractuale vacante** :

- Compartimentul Dispecerat:

- 1 post de muncitor calificat – impiegat informații (M;G) tr. prof. I

Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- studii medii / generale;
- vechime în în activitatea de dispecerat/call-center - 9 ani;
- cunoștințe operare calculator – nivel mediu;
- disponibilitate pentru lucru în ture de 12/24 ore;
- bune abilități de comunicare.

Direcția Sistematizarea Circulației – Secția Întreținere Sisteme Luminoase de Semnalizare Rutieră

- 1 post de muncitor calificat (electrician) (M;G) tr.prof. I

- 1 post de muncitor calificat (electrician) (M;G) tr.prof. II

- 1 post de muncitor calificat (electrician) (M;G) tr.prof. III

- 3 posturi de muncitor calificat (electrician) (M;G) tr.prof. IV

Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcțiilor contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare posturilor sunt:

- studii generale/medii, certificat de calificare profesională pentru meseria de electrician, electronist, electromecanic;
- vechime în muncă - 9 ani pentru muncitor calificat tr. prof. I,
 - 6 ani pentru muncitor calificat tr. prof. II,
 - 3 ani pentru muncitor calificat tr. prof. III,
 - muncitor calificat tr. prof. IV – nu necesită vechime;

- 1 post de muncitor necalificat (M;G) tr.prof. I

- studii generale/medii;
- nu necesită vechime;

Direcția Tehnică – Secția Exploatare și Întreținere Utilaj Transport

- 1 post de șofer (M;G) tr.prof. I

Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- studii generale / medii;
- permis conducere ctg. B+ C+E;
- vechime în meseria de șofer: minim 3 ani;
- disponibilitate pentru munca în ture, inclusiv în zilele de repaus săptămânal și în zilele de sărbători legale.

- 3 posturi de șofer (M;G) tr.prof. II

Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- studii generale / medii;
- permis conducere ctg. B;
- vechime în meseria de șofer: nu necesită.
- disponibilitate pentru munca în ture, inclusiv în zilele de repaus săptămânal și în zilele de sărbători legale

- 1 post de muncitor calificat – mecanic auto (M;G) tr. prof. I

Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- studii generale/medii;
- vechime în meseria de mecanic auto minim 9 ani;
- permis de conducere categoria B;
- disponibilitate pentru munca în ture, inclusiv în zilele de repaus săptămânal și în zilele de sărbători legale;
- rezistență la efort fizic, la lucru în spații deschise, la înălțime și sarcini repetitive.

- Direcția Tehnică – Secția Exploatare și Întreținere Drumuri, Poduri, Pasaje Rutiere și Pietonale

- 2 posturi de muncitor calificat (lăcătuș mecanic) (M;G) tr.prof. I

Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- studii generale/medii, certificat de calificare profesională în meserie;
- vechime în muncă - 9 ani;
- disponibilitate pentru munca în ture, inclusiv în zilele de repaus săptămânal și în zilele de sărbători legale;
- rezistență la efort fizic, la lucru în spații deschise, la înălțime și sarcini repetitive.

- 1 post de muncitor calificat (lăcătuș mecanic) (M;G) tr.prof. II

Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- studii generale/medii, certificat de calificare profesională în meserie;
- vechime în muncă - 6 ani;

- disponibilitate pentru munca în ture, inclusiv în zilele de repaus săptămânal și în zilele de sărbători legale;
- rezistență la efort fizic, la lucru în spații deschise, la înălțime și sarcini repetitive.

- 2 posturi de muncitor calificat (asfaltator) (M;G) tr.prof. I

Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- studii generale/medii, certificat de calificare profesională în meserie;
- vechime în muncă - 9 ani;
- disponibilitate pentru munca în ture, inclusiv în zilele de repaus săptămânal și în zilele de sărbători legale;
- rezistență la efort fizic, la lucru în spații deschise, la înălțime și sarcini repetitive.

- 2 posturi de muncitor necalificat (M;G) tr.prof. I

Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcțiilor contractuale:

Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- studii generale/medii;
- nu necesită vechime;
- disponibilitate pentru munca în ture, inclusiv în zilele de repaus săptămânal și în zilele de sărbători legale;
- rezistență la efort fizic, la lucru în spații deschise, la înălțime și sarcini repetitive.

- Direcția Tehnică – Secția Întreținere Sisteme de Siguranța Circulației

- 2 posturi de muncitor calificat (vopsitor) (M;G) tr.prof. I

Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcțiilor contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare posturilor sunt:

- studii generale/medii, certificat de calificare profesională în meserie;
- vechime în muncă - 9 ani ;
- disponibilitate pentru munca în ture, inclusiv în zilele de repaus săptămânal și în zilele de sărbători legale;
- rezistență la efort fizic, la lucru în spații deschise sarcini repetitive.

- 1 post de muncitor calificat (lăcătuș mecanic) (M;G) tr.prof. I

Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- studii generale/medii, certificat de calificare profesională în meserie;
- vechime în muncă - 9 ani ;
- disponibilitate pentru munca în ture, inclusiv în zilele de repaus săptămânal și în zilele de sărbători legale;
- rezistență la efort fizic, la lucru în spații deschise, la înălțime și sarcini repetitive.

I. Condiții generale necesare pentru ocuparea posturilor vacante pentru care se organizează concursul :

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

II. Actele necesare pentru înscrierea la concurs :

Dosarul de concurs se va depune la sediul instituției, respectiv la Serviciul Resurse Umane după înregistrarea prealabilă la registratură, de luni până vineri: 9⁰⁰ – 15⁰⁰ și va cuprinde următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului afișat pe site-ul instituției;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat în prezentul anunț;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

NOTĂ: - actele prevăzute la lit.b-e vor fi prezentate și în original, în vederea verificării conformității copiilor cu acestea;

III. Calendarul concursului

Concursul va avea loc la sediul Administrației Străzilor București din str. Domnița Ancuța nr. 1 sector 1, Mun. București și constă în **proba practică** și **interviu** conform bibliografiei aprobate.

Concursul va consta în :

- a) **depunerea dosarelor** de concurs în perioada **28.04.2023-12.05.2023**, în **intervalul orar 9⁰⁰ – 15⁰⁰**;
- b) **proba practică** va avea loc în data de **23.05.2023, ora 10⁰⁰**;
- c) **interviul** se susține în data de **26.05.2023, ora 10⁰⁰**.

Selecția dosarelor de concurs se va face în **maximum două zile lucrătoare** de la data expirării termenului de depunere a dosarelor, iar **rezultatele selecției** dosarelor vor fi publicate prin afișare la sediul și pe site-ul instituției, în termen de **o zi lucrătoare**, cu mențiunea „admis” sau „respins”, după caz, însoțită de motivul respingerii.

Comunicarea **rezultatelor obținute** de candidați la fiecare probă a concursului se va face în termen de **maximum o zi lucrătoare** de la finalizarea fiecărei probe, prin specificarea **punctajului final** al fiecărui candidat și a mențiunii „admis” sau „respins”, prin **afișare la sediul și pe site-ul instituției**.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă și proba interviu, candidații nemulțumiți pot depune **contestație** în termen de **cel mult o zi lucrătoare** de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatelor probei practice și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Contestațiile depuse vor fi **soluționate** în termen de **maxim o zi lucrătoare** de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se va face prin **afișare la sediul și pe site-ul instituției, imediat după soluționarea contestațiilor**.

Rezultatele finale ale concursului se afișează la **sediul și pe site-ul instituției** în termen de **maximum o zi lucrătoare** de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor pentru ultima probă (proba interviu), prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii „admis” sau „respins”.

IV. Bibliografia pentru ocuparea posturilor contractuale vacante :

Bibliografie pentru ocuparea postului de muncitor calificat (impiegat informații) (M;G) tr. prof. I din cadrul Compartimentului Dispecerat

1. OG nr. 27/2002, privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare – Codul Muncii – Titlul III;
4. Legea nr. 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare - obligațiile principale ale fiecărui salariat;
5. Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 712/2005 pentru aprobarea Dispozițiilor generale privind instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență, modificat și completat prin Ordinul nr. 786/2005;
6. HCGMB nr. 455/2022 (anexa nr. 3), privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Administrației Străzilor București.

Bibliografie pentru ocuparea postului de muncitor calificat (electrician) (M;G) tr. prof. I, a postului de muncitor calificat (electrician) (M;G) tr. prof. II, a postului de muncitor calificat (electrician) (M;G) tr. prof. III și a celor 3 posturi de muncitor calificat (electrician) (M;G) tr. prof. IV din cadrul Direcției Sistematizarea Circulației – Secția Întreținere Sisteme Luminoase de Semnalizare Rutieră

1. Manuale și cărți din literatura tehnică de specialitate;
2. OG nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, CAP IV- Semnalizarea rutieră;
3. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
4. H.G. nr. 1425/2006 , pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, Cap.V, Cap.VI și CAP. VII - Comunicarea evenimentelor;
5. Legea nr. 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare - obligațiile principale ale fiecărui salariat;
6. Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii - art. 39 (drepturile și obligațiile salariatului).

Bibliografie pentru ocuparea postului de muncitor necalificat tr. prof. I din cadrul Direcției Sistematizarea Circulației – Secția Întreținere Sisteme Luminoase de Semnalizare Rutieră

1. OG nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, CAP IV- Semnalizarea rutieră;
2. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
3. H.G. nr. 1425/2006 , pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, Cap.V, Cap.VI și CAP. VII - Comunicarea evenimentelor;
4. Legea nr. 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare - obligațiile principale ale fiecărui salariat;
5. Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii - art. 39 (drepturile și obligațiile salariatului).

Bibliografia pentru ocuparea postului de șofer (M;G) tr. prof. I și a celor 3 posturi de șofer tr. prof. II din cadrul Direcției Tehnice - Secția Exploatare și Întreținere Utilaj Transport

1. Ordin nr. 355 din 24 octombrie 1995 privind aprobarea Normelor specifice de securitate a muncii pentru transporturi rutiere;
2. O.U.G. nr. 195 din 12 decembrie 2002 privind circulația pe drumurile publice (republicată);
3. H.G. nr. 1391 din 4 octombrie 2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice;
4. H.G. nr. 1860 din 21 decembrie 2006 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului;
5. H.G. nr. 1425/2006 , pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 - Cap.VI;
6. Legea nr. 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare (obligațiile principale ale fiecărui salariat);
7. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;

Bibliografia pentru ocuparea postului de muncitor calificat (mecanic auto) (M;G) tr. prof. I din cadrul Direcției Tehnice - Secția Exploatare și Întreținere Utilaj Transport

1. Automobile. Construcție, întreținere și reparare. Autori: Gheorghe Frățilă, Mariana Frățilă, Sterian Samoilă;
2. H.G.nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
3. H.G. nr. 1860 din 21 decembrie 2006 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului;
4. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare cap. IV;
5. H.G. nr. 1425/2006 , pentru ap
6. robarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 - Cap.VI;
7. Legea nr. 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare (obligațiile principale ale fiecărui salariat).

Bibliografia pentru ocuparea celor 2 posturi de muncitor calificat (asfaltator) (M;G), tr. prof. I din cadrul Direcției Tehnice - Secția Exploatare și Întreținere Drumuri, Poduri, Pasaje Rutiere și Pietonale

1. Tehnologia meseriei (cunoștințe teoretice și practice);
2. H.G.nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
3. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare - obligațiile principale ale fiecărui salariat;
5. Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii - art. 39 (drepturile și obligațiile salariatului).

Bibliografia pentru ocuparea celor 2 posturi de muncitor calificat (lăcătuș mecanic) (M;G), tr. prof. I și postului de muncitor calificat (lăcătuș mecanic) (M;G), tr. prof. II din cadrul Direcției Tehnice - Secția Exploatare și Întreținere Drumuri, Poduri, Pasaje Rutiere și Pietonale

1. Tehnologia meseriei (cunoștințe teoretice și practice);
2. H.G.nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
3. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare - obligațiile principale ale fiecărui salariat;
5. Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii - art. 39 (drepturile și obligațiile salariatului).

Bibliografia pentru ocuparea celor 2 posturi de muncitor necalificat, (M;G) tr. prof. I din cadrul Direcției Tehnice - Secția Exploatare și Întreținere Drumuri, Poduri, Pasaje Rutiere și Pietonale

1. H.G.nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
2. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare - obligațiile principale ale fiecărui salariat;
4. Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii - art. 39 (drepturile și obligațiile salariatului).

Bibliografia pentru ocuparea celor 2 posturi de muncitor calificat (vopsitor) (M;G), tr. prof. I din cadrul Direcției Tehnice – Secția Întreținere Sisteme de Siguranța Circulației

1. Tehnologia meseriei (cunoștințe teoretice și practice);
2. H.G.nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
3. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare - obligațiile principale ale fiecărui salariat.
5. Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii - art. 39 (drepturile și obligațiile salariatului).

Bibliografia pentru ocuparea postului de muncitor calificat (lăcătuș mecanic) (M;G), tr. prof. I din cadrul Direcției Tehnice – Secția Întreținere Sisteme de Siguranța Circulației

1. Tehnologia meseriei (cunoștințe teoretice și practice);
2. H.G.nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
3. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare - obligațiile principale ale fiecărui salariat.
5. Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii - art. 39 (drepturile și obligațiile salariatului).

Informații suplimentare se pot obține de la Serviciul Resurse Umane, tel.: 021.315.12.19 - int.103 / 128.