

**VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL
ADMINISTRAȚIEI STRĂZILOR BUCUREȘTI**

stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu
modificările și completările ulterioare, coroborată cu HCGMB nr. 97/29.03.2024, la data de 31.03.2024

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad / treaptă profesională	Gradația	Salariu de bază	Spor condiții vătămătoare de muncă				
1	Director general	S	II		19540	1500				
2	Director general adjunct	S	II		17232	1500				
3	Director	S	II		17232	1500				
4	Șef Serviciu, Șef secție	S	II		11192	1238				
5	Șef birou	S	II		10482	1160				
6	Auditor	S	IA	5	9491	1050				
				4	9259	1025				
				3	9033	999				
				2	8602	952				
				1	8192	906				
				0	7620	843				
		S	I	5	8268	915				
				4	8066	893				
				3	7869	871				
				2	7494	829				
				1	7137	790				
				0	6639	735				
				7	Inspector de specialitate	S	IA	5	8635	955
								4	8424	932
3	8218	909								
2	7826	866								
S	I	5	7516			832				
		4	7332			811				
		3	7153			791				
		2	6812			754				
S	II	5	6875			761				
		4	6707			742				
		3	6543			724				
		2	6231			689				
S	DEB	1	5934			656				
		0	5520			611				
		5	4981	551						
		4	4859	537						
8	Consilier juridic	S	IA	3	4740	524				
				2	4514	499				
				1	4299	475				
				0	3999	442				
				5	8635	955				
				4	8424	932				
				3	8218	909				

				2	7826	866		
				5	7516	832		
		S	I	4	7332	811		
				3	7153	791		
				2	6812	754		
9	Inspector	SSD	I	5	6393	708		
10	Subinginer	SSD	IA	5	7211	798		
11	Referent, arhivar	M	IA	5	5960	533		
				4	5814	520		
				3	5672	507		
12	Curier	M;G		5	5854	523		
13	Ingrijitor	M;G		5	5854	523		
14	Şofer	M;G	I	5	5851	523		
				4	5708	510		
				3	5568	498		
				2	5302	474		
				1	5049	451		
				0	4696	420		
		M;G	II	5	5401	483		
				4	5269	471		
				3	5140	459		
				2	4895	437		
				1	4661	417		
				0	4335	387		
				M;G	I	5	5434	486
						4	5301	473
3	5171	462						
2	4924	440						
1	4689	419						
0	4361	390						
M;G	II	5	5401	483				
		4	5269	471				
		3	5140	459				
		2	4895	437				
		1	4661	416				
		0	4335	387				
M;G	III	5	5373	480				
		4	5241	468				
		3	5113	457				
		2	4869	435				
		1	4637	414				
		0	4313	385				
M;G	IV	5	5332	478				
		4	5201	466				
		3	5074	455				
		2	4832	433				
		1	4601	412				
		0	4280	383				
16	Muncitor necalificat	M;G	I	5	5328	476		
				4	5198	464		
				3	5071	453		

			2	4829	431
			1	4599	410
			0	4278	382

NOTA

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art.15 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar (conform art.14 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu OUG nr.115/2023) se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023 .
4. Salariații beneficiază de un spor pentru condiții vătămătoare de 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1500 lei brut lunar, corespunzător cu timpului lucrat, cu respectarea art.11 alin.(4) și art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare prin expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art.23 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare) coroborat cu OUG nr. 115/2023) cuantumului sporului se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023.
5. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază (conform art.20 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).
6. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, se acordă un spor de 15% din salariul de bază (conform art.22 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).
7. În anul 2024 personalul ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării voucherelor de vacanță sunt de până la 8000 lei, beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei (conform OUG nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare)
7. Personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/lună proporțional cu timpul efectiv lucrat (conform art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare .
8. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată (conform art.30 alin.(1) din HG nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare și art.18 (1) din DPG nr.45/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru, emis în baza HG nr.1336/2022)
9. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (art.11 alin.4 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene neranbursabile (art.16 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
10. Suma sporurilor și indemnizațiilor inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).