

**VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL
ADMINISTRAȚIEI STRĂZILOR BUCUREȘTI**
stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu
modificările și completările ulterioare, coroborată cu anexa nr.2 la HCGMB nr. 97/29.03.2024
la data de 30.09.2025

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad / treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază	Spor condiții vătămătoare de muncă
1	Director general	S	II		19540	300
2	Director general adjunct	S	II		17232	300
3	Director	S	II		17232	300
4	Șef Serviciu, Șef secție	S	II		11192	300
5	Șef birou	S	II		10482	300
1	Auditor	S	IA	5	9491	300
				4	9259	300
				3	9033	300
				2	8602	300
				1	8192	300
				0	7620	300
		S	I	5	8268	300
				4	8066	300
				3	7869	300
				2	7494	300
				1	7137	300
				0	6639	300
2	Inspector de specialitate	S	IA	5	8635	300
				4	8424	300
				3	8218	300
				2	7826	300
				1	7453	300
				0	6933	300
		S	I	5	7516	300
				4	7332	300
				3	7153	300
				2	6812	300
				1	6487	300
				0	6034	300
		S	II	5	6875	300
				4	6707	300
				3	6543	300
				2	6231	300
				1	5934	300
				0	5520	300
3	Consilier juridic	S	IA	5	8635	300
				4	8424	300
				3	8218	300
				2	7826	300
				1	7453	300
				0	6933	300
				5	7516	300
				4	7332	300

		S	I	3	7153	300
				2	6812	300
				1	6487	300
				0	6034	300
4	Inspector	SSD	I	5	6393	300
5	Subinginer	SSD	IA	5	7211	300
6	Referent, arhivar	M	IA	5	5960	300
				4	5814	300
				3	5672	300
				2	5401	300
				1	5143	300
				0	4784	300
7	Magaziner	M;G		5	5854	300
				4	5711	300
				3	5571	300
				2	5305	300
				1	5052	300
				0	4699	300
8	Curier	M;G		5	5854	300
9	Îngrijitor	M;G		5	5854	300
10	Șofer	M;G	I	5	5851	300
				4	5708	300
				3	5568	300
				2	5302	300
				1	5049	300
				0	4696	300
		M;G	II	5	5401	300
				4	5269	300
				3	5140	300
				2	4895	300
				1	4661	300
				0	4335	300
11	Muncitor calificat	M;G	I	5	5434	300
				4	5301	300
				3	5171	300
				2	4924	300
				1	4689	300
				0	4361	300
		M;G	II	5	5401	300
				4	5269	300
				3	5140	300
				2	4895	300
				1	4661	300
				0	4335	300
		M;G	III	5	5373	300
				4	5241	300
				3	5113	300
				2	4869	300
				1	4637	300
				0	4313	300
				5	5332	300

		M;G	IV	4	5201	300
				3	5074	300
				2	4832	300
				1	4601	300
				0	4280	300
12	Muncitor necalificat			5	5328	300
		M;G	I	4	5198	300
				3	5071	300
				2	4829	300
				1	4599	300
				0	4278	300

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzut în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar (conform art.14 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare) menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 (conform OUG nr.156/2024) .
4. Personalul beneficiază de spor pentru condiții vătămătoare de muncă în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, conform Cap.II litera I articolul 1, alineatul (1) din anexa nr.VIII din Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, numai dacă își desfășoară activitatea la locul de muncă expertizat, având la bază buletinele de determinare prin expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art.23 din Legea cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
5. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază (conform art.20 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).
6. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, se acordă un spor de 15% din salariul de bază (conform art.22 din Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).
7. În anul 2025 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei și optează în scris pentru acordarea acestora prin completarea declarației pe propria răspundere(conform HG 400/16.04.2025), și se angajează să utilizeze voucherele de vacanță pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea totală a fiecărui pachet de servicii turistice achiziționat, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei (conform art.1 alin.(2) din OUG nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare).
8. În anul 2025 personalului încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/lună proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară (conform art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, valoarea lunară a indemnizației se menține la nivelul din luna decembrie 2024, (conform OUG nr.156/2024).
9. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată (conform art.30 alin.(1) din HG nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare și art.18 (1) din DPG nr.45/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru, emis în baza HG nr.1336/2022)
10. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (art.11 alin.4 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene neranbursabile (art.16 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

11. Suma sporurilor și indemnizațiilor inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art.25 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).