

**VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL
ADMINISTRAȚIEI STRĂZILOR BUCUREȘTI**
stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri
publice cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu anexa nr.2 la
HCGMB nr. 97/29.03.2024 și HG nr. 146/2026, la data de 30.09.2026

Funcția	Nivel de studii	Gradul / treapta profesională	Gradația	Salariul de bază
Director general	S	II		19540
Director general adjunct	S	II		17232
Director	S	II		17232
Șef Serviciu, Șef secție	S	II		11192
Auditor	S	IA	5	9491
			4	9259
			3	9033
			2	8602
			1	8192
			0	7620
	S	I	5	8268
			4	8066
			3	7869
			2	7494
			1	7137
			0	6639
Inspector de specialitate	S	IA	5	8635
			4	8424
			3	8218
			2	7826
			1	7453
			0	6933
	S	I	5	7516
			4	7332
			3	7153
			2	6812
			1	6487
			0	6034
	S	II	5	6875
			4	6707
			3	6543
			2	6231
			1	5934
			0	5520
Consilier juridic	S	IA	5	8635
			4	8424
			3	8218
			2	7826
			1	7453
			0	6933

Funcția	Nivel de studii	Gradul / treapta profesională	Gradația	Salariul de bază (lei)
Consilier juridic	S	I	5	7516
			4	7332
			3	7153
			2	6812
			1	6487
			0	6034
Inspector	SSD	I	5	6393
Subinginer	SSD	IA	5	7211
Referent, arhivar	M	IA	5	5960
			4	5814
			3	5672
			2	5401
			1	5143
			0	4784
Magaziner	M;G		5	5854
			4	5711
			3	5571
			2	5305
			1	5052
			0	4699
Curier	M;G		5	5854
Îngrijitor	M;G		5	5854
Șofer	M;G	I	5	5851
			4	5708
			3	5568
			2	5302
			1	5049
			0	4696
	M;G	II	5	5401
			4	5269
			3	5140
			2	4895
			1	4661
			0	4335
Muncitor calificat	M;G	I	5	5434
			4	5301
			3	5171
			2	4924
			1	4689
			0	4361
	M;G	II	5	5401
			4	5269
			3	5140
			2	4895
			1	4661
			0	4335

Funcția	Nivel de studii	Gradul / treapta profesională	Gradația	Salariul de bază (lei)
Muncitor calificat	M;G	III	5	5373
			4	5241
			3	5113
			2	4869
			1	4637
			0	4313
	M;G	IV	5	5332
			4	5201
			3	5074
			2	4832
			1	4601
			0	4280
Muncitor necalificat	M;G	I	5	5328
			4	5198
			3	5071
			2	4829
			1	4599
			0	4325

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzut în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar (conform art.14 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare) de la intrarea în vigoare a OUG nr.7/2026.
4. Personalul beneficiază de spor pentru condiții vătămătoare de muncă în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, conform Cap.II litera I articolul 1, alineatul (1) din anexa nr.VIII din Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, numai dacă își desfășoară activitatea la locul de muncă expertizat, având la bază buletinele de determinare prin expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art.23 din Legea cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
5. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază (conform art.20 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).
6. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, se acordă un spor de 15% din salariul de bază (conform art.22 din Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).

7. În anul 2026 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei personalului ale cărui salarii de bază nete sunt de până la 6.000 lei rvicei turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei (conform OUG nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare).
8. În anul 2026, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6000 lei inclusiv, i se acordă o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară (conform art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, conform Legii nr.141/2025).
9. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată (conform art.30 alin.(1) din HG nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare și art.18 (1) din DPG nr.45/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru, emis în baza HG nr.1336/2022).
10. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (art.11 alin.4 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (art.16 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
11. Suma sporurilor și indemnizațiilor inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art.25 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).